

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «СОСЕНКА»

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников
МДОУ «Детский сад «Сосенка»
протокол от «04» сентября 2025г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МДОУ «Детский сад «Сосенка»
от «04» сентября 2025 г. № 131/1
Заведующий А.А.Липатова

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад «Сосенка»

1. в подпункт 4.1.3 пункта 4.1. «Порядок приёма на работу» раздела 4 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников образовательной Организации» внести следующие изменения:

1.1. из п.п. 4.1.3 «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю»:

исключить фразу «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования»;

1.2. п.п. 4.1.3 «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю»:

добавить фразу документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа.

1.3. п.п. 4.1.3 «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю»:

добавить фразу трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

1.4. п.п. 4.1.3 «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю»:

добавить фразу при заключении трудового договора **впервые** работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счёт, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учёта.

1.5. п.п. 4.1.3. добавить пунктом

4.1.12 к занятию педагогической деятельностью в образовательной Организации **не допускаются иностранные агенты.**

2. раздела 4 «Прекращение трудового договора» добавить пунктами:

4.3.9. Основанием для расторжения трудового договора является невыход работника на работу по истечении трёх месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

4.3.10. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

4.3.11 В случае непредставления или предоставления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или предоставления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом(супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя, то трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя.

Пункт 6.2.1 Раздела 6 «Время отдыха» добавить абзацем:

6.2.1. Приостановление действия трудового договора заключенного между работником и работодателем на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач и (или) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст.351.7 ТК РФ).

Раздел 8 «Дисциплинарные взыскания» добавить пунктом :

8.2.5. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трёх лет со дня совершения проступка.

В п. 8.2.4 после слов « ...по результатам добавить слова ревизии, проверки»